Nr. de înregistrare:11706/21.02.2023

RAPORT

privind respectarea normelor de conduită etică de către angajații din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1

Anul 2022

Având în vedere prevederile art.560 și art.457 alin. (2) din O.U.G. nr.57/2019 - *privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare*, care reglementează obligativitatea întocmirii *Raportului anual privind respectarea normelor de conduită etică* ce trebuie respectate, aplicate și care guvernează activitatea personalului contractual, în calitate de angajați ai Administrației Domeniului Public Sector 1, cât și art.3, art.5 din Ordinul nr.1466/2022 *-pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta,* vă aducem la cunoștință următoarele:

I. DATE INSTITUȚIE/CONSILIER ETIC

Numele si prenumele consilierului de etică	Hristea Celia
Compartimentul din care face parte consilierul de etică	Comp. Relații cu Publicul, Imagine Presă
Nr. de telefon consilier etică	031/9440
E-mail	consilier.etica@adp-sector1.ro
Categoria din care face parte autoritatea/ instituția	Administrație publică locală
Județul	București

II. DATE ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

Nr. angajați ai instituției	Nr. programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică	Nr. sesiuni de informare	Nr. angajaților care au participat la sesiuni de informare		Nr. angajați care au adresat solicitări scrise către consiliere etică		Nr. de angajați care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică		Nr. de angajați care au beneficiat de consiliere etică		Nr. ședințe de consiliere etică pentru angajați		Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru angajați	
				De conducere	De execuție	De conducere	De execuție	De conducere	De execuție	De conducere	De execuție	De conducere	De execuție	De conducere	De execuție
97	0	0	1	11	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Obiectul consilierii etice	Nr. recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a angajatului pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a angajaților și a normelor/standardelor de conduită	Recomandările consilierului de etică	Nr. de sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a angajaților și a normelor/standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a angajaților și a normelor/standardelor de conduită	Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea angajaților	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
0	1	Respectarea codului de conduită a personalului Evitarea conflictelor	0	0	0	0	0	Atitudine conciliantă în exprimarea opiniilor astfel încât să nu genereze conflicte

Nr. de înregistrare:11706/21.02.2023

Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a angajaților și a normelor/standardelor de conduită în activitatea angajaților	Descrierea pe scurt a practicii sau a procedurii instituționale	Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității instituției cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii	Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică	Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității instituției cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite	Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a angajaților și normelor/standardelor de conduită
0	0	2	0	0	0

Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea	Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea	Nr. angajați pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia disciplină în anul pentru care se realizează raportarea		Nr. angajați pentru care a fost sesizată comisia disciplină de către:					Obiectul sesizării	Norme juridice încălcate	Evidențierea cazurilor în care angajaților li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic
									a) art. 41 din Constituția României, ale valorilor organizaționale și principiului colegialității, stabilite la Cap. III; b) art.20 alin (1)-(3) (8) și (9), art.21 alin (1)-(6) și art.31 din Codul Etic nr.7895/21.05.2020; c) art. 33 alin. (1)-(4) din Regulamentul de Ordine Interioară nr.17959/01.11.2018; d) art. 34 alin. (1) din Regulamentul de Ordine Interioară nr.17959/01.11.2018; e) art. 38 alin. (1) și (2) din Regulamentul de Ordine Interioară nr.17959/01.11.2018; f) art.2 alin. (5), (5^1) și (5^2) din O.G. nr. 137/2000 *rep; g) art. 5 alin. (1), art. 6 alin. (1) și 39 alin. (1) lit. d), e) și f) din Codul Muncii.	a) principiile aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual; b) îndatoririle personalului contractual; c)normele/standardele de conduită etică.	
		De conducere	De execuție	consilierul de etică	conducătorul compartimentului în care este încadrat angajatul	alți angajați sau alte categorii de personal din instituție	cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității instituției	avertizorul în interes public			
0	5	0	5	5	0	2	0	0			0

Consilier de etică
Celia HRISTEA